

**КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**государственное учреждение здравоохранения**  
**«Клиническая больница № 5»**  
**(ГУЗ «КБ № 5»)**

**ПРИКАЗ**

12.04.2023

№ 126

Волгоград

О внесении изменений в приказ от 10.04.2018 № 89 «О внесении изменений в приказ ГУЗ «КБ № 5» от 22.04.2016 № 101 «О мерах по предупреждению коррупционной деятельности в ГУЗ «КБ № 5»»

Руководствуясь Федеральными законами от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации", от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в государственном учреждении здравоохранения «Клиническая больница № 5» (далее – Положение), утвержденное приказом от 10.04.2018 № 89 «О внесении изменений в приказ ГУЗ «КБ № 5» от 22.04.2016 № 101 «О мерах по предупреждению коррупционной деятельности в ГУЗ «КБ № 5»», изменение, изложив абзац 1 преамбулы Положения в следующей редакции:

«Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Конфликт интересов медицинского и фармацевтического работника - ситуация, при которой у медицинского работника или фармацевтического работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей, а также иных обязанностей, вследствие противоречия между личной заинтересованностью указанных лиц и интересами пациентов.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и

(или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Работники ГУЗ «КБ № 5» обязаны принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением».

2. Ивановой Е.Г., начальнику отдела кадров, обеспечить ознакомление вновь принимаемых работников с настоящим приказом под роспись.

3. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников, возглавляемых структурных подразделений, с настоящим приказом под роспись в течение 3-х рабочих дней; листы ознакомления сдать юрисконсульту Русиной В.С.

4. Бабенко Е.А., начальнику отдела информационных технологий, обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ГУЗ «КБ № 5» в течение 3 рабочих дней.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач ГУЗ «КБ № 5»

Д.В. Орлов

Юрисконсульт  
В.С. Русина